

**un système  
exclusif d'analyse**

**et d'évolution  
des comportements**

## Organisme de Formation

- HCD Institute propose des méthodes innovantes de formations professionnelles dans le domaine de l'efficacité relationnelle et de la motivation en entreprise.
- Les méthodes proposées favorisent le développement des aptitudes comportementales des individus et des équipes sur un principe d'application en temps réel, générant des comportements nouveaux et durables.

## Fondements

- Une équipe d'experts (ingénieurs, psychiatres, psychosociologues et formateurs).
- 5 années de recherche et 27 mois de développement.
- Une méthode pédagogique avancée.
- Un système fiable et ultra-puissant d'analyse et d'évolution des comportements.
- Une méthode basée sur les recherches fondamentales et les découvertes majeures en sciences du comportement issues du « Mental Research Institute » Palo Alto, Californie (études menées par Paul Watzlawick, Gregory Bateson, Milton Erickson et Robert Dilts).

## Objectifs

- Amélioration des aptitudes communicationnelles, relationnelles et de coopération
- Amélioration des capacités organisationnelles.
- Augmentation de la motivation personnelle.
- Maîtrise et gestion des émotions.
- Prise de recul dans les situations tendues.
- Prévention et gestion des conflits interpersonnels.

## Pour qui ?

- Collaborateurs, co-workers
- Managers opérationnels et fonctionnels
- Directeurs, Leaders

A titre individuel ou en équipe



## Bénéfices

### Entreprise

- Pas d'interruption** du temps de travail
- Aucune absence** due à la formation
- Impact quotidien visible** des nouveaux comportements
- Mise en application immédiate** des acquis de la formation
- Développement** de l'esprit d'équipe
- Investissement** raisonnable, rentable et durable

### Participant

- Apprentissage applicatif** par expérimentation terrain
- Formation nomade** sur supports adaptés
- Développement** des aptitudes relationnelles
- Amélioration** de l'esprit de coopération
- Augmentation du rendement personnel** par une motivation accrue
- Réconciliation** du plaisir et du travail



— N1  
— N2  
— N3

N = Niveau de formation

## Un programme pour chaque profil

	Profil participant	360°	- Évaluations intermédiaires - Bilan final	Exercices	Modules d'enseignement	Forum	Classes virtuelles interactives	Accompagnement individuel personnalisé
<b>Niveau 1</b> 19h30 sur 6 semaines	Collaborateur Co-worker	1H	2H30	10H	4H	2H	—	—
<b>Niveau 2</b> 37h30 sur 10 semaines	Manager opérationnel et fonctionnel	1H	4H30	20H	—	4H	8H	—
<b>Niveau 3</b> 69h sur 18 semaines	Directeur Leader	1H	5H	22H30	—	9H	18H	13H30

Un programme pour chaque langue, chaque culture, chaque génération ( Sénior, X et Y )



### Formation

- 1 évaluation avant le début de la formation
- 1 exercice par jour à faire pendant les activités habituelles
- 1 module d'enseignement bi-hebdomadaire
- Accès illimité au Forum
- Evaluation intermédiaire hebdomadaire
- Formations interactives en classes virtuelles
- 1 accompagnement hebdomadaire par téléphone

### Supports de formation

- Supports pédagogiques relatifs aux modules d'enseignement
- Supports pédagogiques relatifs aux classes virtuelles
- Evaluations intermédiaires de progression
- Bilan final
- Rapport de Fin d'Intervention (RFI)
- Attestation de certification HCD Institute

## CERTIFICATION



**hcd**  
institute  
The innovative learning concept

HCD Institute a division of IDCP SAS  
10, rue Blacas - 06000 Nice - France - RCS Nice B 530 760 735 - APE 9609Z  
N° intracommunautaire : FR57530760735 - Activité enregistrée sous le N° : 93 06 06608 06

[www.hcd-institute.com](http://www.hcd-institute.com)

